

1 ביוני, 2024

דוח פומבי לשנת 2023

בהתאם לסעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996

פילוח הנתונים בחברה נעשה לפי מבנה פעילות, כאשר בפילוח זה 4 קבוצות.

להלן פילוח הנתונים בחברה, נכון ליום 31.12.2023 *:

קבוצת בפילוח	אחוז פערי שכר ממוצע למוצע למוצע בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות (משרה מלאה)	אחוז פערי שכר ממוצע למוצע למוצע בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות (משרה חלקית)	אחוז פערי שכר ממוצע למוצע למוצע בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות (משרה מלאה) + (חלקית)	עובדים/עובדות	קבוצת בפילוח
קבוצה 1	לא רלבנטי	לא רלבנטי	לא רלבנטי		קבוצה 1
קבוצה 2	+84%	לא רלבנטי	+58%	עובדים/עובדות	קבוצה 2
קבוצה 3	לא רלבנטי	לא רלבנטי	לא רלבנטי		קבוצה 3
קבוצה 4	+14.53%	לא רלבנטי	+14.4%	עובדים/עובדות	קבוצה 4
	75%				
	100%				
	87.5%				
	100%				
	100%				
	83.3%				

* שכר ברוטו למס לא כולל הפקדות מעסיק, מנורמל למשרה מלאה ולשנת עבודה מלאה. לצד ציון אחוז פערי השכר הממוצע מצוין סימן (-) כאשר פער השכר הוא לטובת הגברים וסימן + כאשר פער השכר הוא לטובת הנשים.

א. אחוז העובדים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה (ברוטו), לפי קבוצת הפילוח:

קבוצות בפילוח	עובדים	עובדות
קבוצה 1	50%	-
קבוצה 2	100%	75%
קבוצה 3	-	50%
קבוצה 4	50%	33.3%

- ב. אין בחברה עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום.
- ג. פערי השכר נובעים, בין היתר, מהשונוות בתפקידים בתוך קבוצת הפילוח, ומהמאפיינים השונים בכל תפקיד הכוללים את מורכבות התפקיד, הידע הספציפי הנדרש לביצוע התפקיד ומידת האחריות הנובעת ממילוי התפקיד. כמו כן, קיימת שונות בנסיון העובדים/ות בקבוצת הפילוח ובתקופת העסקתם בחברה.